

# PROGRAMA “VIVIR LOS VALORES EN LA EMPRESA” SEVILLA - 2011

El Centro de Investigación en Valores (CIVSEM) y Diversia Cultural presentan por primera vez en Sevilla, el curso “**Vivir los valores en la empresa**”, un programa de ocho meses de duración cuyo objetivo es que la persona participante experimente, tanto a nivel conceptual como práctico, la vivencia de valores como el **Respeto, la Confianza, la Integridad, el Coraje y el Compromiso**.

Está dirigido a personas que entienden que el liderazgo comienza por asumir las riendas de las propias actuaciones y comportamientos. Provoca la reflexión y análisis de cómo la vivencia de los valores afectan a uno mismo y a su relación con los demás, y aporta materiales para que cada uno encuentre la forma más adecuada para integrarlos en su vida y convertirlos en hábitos de comportamiento diario.

El curso se llevará a cabo siguiendo diferentes metodologías de aprendizaje:

**Impartición:** Consta de **cuatro módulos presenciales** en los que se ofrece la perspectiva conceptual, corporal y emocional de cada uno de los valores tratados. Por otra parte, se complementan con un día intermedio de reflexión sobre la aplicación del valor a la vida de cada uno.

**Experimentación:** Entre módulo y módulo se establece un espacio de dos meses y medio para la experimentación del valor sobre el que se llevó a cabo la impartición. Con este objeto, se trabaja con un grupo de personas con las que **se ponen en práctica los aprendizajes integrados** en la fase presencial: Comenzando por compartir los conocimientos adquiridos y dando paso a la vivencia de los valores en el entorno elegido por cada participante para practicar sus aprendizajes.

**Seguimiento:** Se realizan tres tipos de seguimiento:

- ✓ **Ejercicios y reflexiones** que el alumno realiza vía online para integrar en su vida el valor tratado en la sesión presencial.
- ✓ **Sesión presencial** intermedia en la que se refuerzan los aprendizajes y, por grupos, se reúnen con sus coaches para reflexionar sobre la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos.
- ✓ **Sesión de Coaching personal** en la que reflexionan sobre sus vivencias respecto a los valores practicados durante ese periodo, y en la que podrán establecer planes de desarrollo y mejora personal para la integración de estos contenidos en su vida del día a día.

**Número total de horas:** 85 horas (presenciales)

**Proceso de coaching personalizado:** 4 sesiones

**Lugar de celebración:** Fundación Valentín de Madariaga (Avda. de María Luisa s/n).

**Inscripciones:** Abiertas hasta el 25 de marzo de 2011

Email: [prensa@diversiacultural.com](mailto:prensa@diversiacultural.com)

Tel: 954 709127

**Precio:** 1.850€ (IVA no incluido) Facilidades de pago – Descuento por grupos

**Forma de pago:** Por transferencia bancaria a DIVERSIA CULTURAL S.L

Caja Rural: 3187 0812 84 2908195726



*Este curso es bonificable por la Fundación Tripartita, encargándonos de su gestión (opcional)*

# PROGRAMACIÓN CURSO SEVILLA

Módulo 1

Coaching

Módulo 2

Valor: Respeto	
La empresa Emergente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas y Personas</li> <li>• Aportación de valor añadido</li> <li>• Evolución del valor añadido a lo largo de la Historia de la Empresa</li> <li>• El momento actual y atisbos de futuro</li> </ul>
Diferentes personas, diferentes observadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto de Observador</li> <li>• Implicaciones prácticas</li> <li>• Configuración del tipo de observador</li> <li>• Cambio de Observador</li> </ul>
Escucha Efectiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultades para escuchar</li> <li>• Generar posibilidades de escucha</li> <li>• Diferentes niveles de escucha</li> <li>• Escuchar para aprender y transformarse</li> </ul>
La construcción de uno mismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De lo social a lo personal</li> <li>• Construcción de la persona</li> <li>• Recursos</li> </ul>

Valores: Confianza y Compromiso	
Confianza y Compromiso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguridad Personal</li> <li>• Ver a otros</li> <li>• Generación de Confianza</li> </ul>
El Poder del Lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad generativa del lenguaje</li> <li>• Palabra y Acción</li> <li>• Generación de confianza a través del lenguaje</li> <li>• Peticiones y ofertas</li> </ul>
Adquisición y Cumplimiento de Compromisos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación de Acciones</li> <li>• Ciclo del Compromiso</li> <li>• Generación de confianza a través del cumplimiento de compromisos</li> </ul>
Compromiso con la Empresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clarificación en los términos de los acuerdos</li> <li>• Coherencia en el cumplimiento de expectativas</li> <li>• La influencia de los líderes</li> <li>• Refuerzos y modelos</li> </ul>

Módulo 3

Coaching

Módulo 4

Valor: Integridad	
La Reflexión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integridad y reflexión</li> <li>• Integridad y consciencia</li> <li>• Integridad y Compromiso</li> <li>• Integridad y Dignidad</li> </ul>
Construcción de una vida íntegra	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ámbitos de actuación</li> <li>• Declaraciones de Integridad</li> <li>• Alineamientos</li> <li>• Conversaciones y Acciones</li> </ul>
Diseño de conversaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversación pública y conversación privada</li> <li>• La conversación con objetivo</li> <li>• Diferentes tipos de conversación en función de objetivos a cumplir</li> </ul>
Practicar la Integridad en la vida	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Círculo de Actuación de la integridad personal</li> <li>• Identidad e imagen</li> </ul>

Valor: Coraje	
Construyo mi identidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juicios que nos condicionan</li> <li>• Juicio y observador</li> <li>• Juicio e identidad</li> <li>• Juicio y acción</li> <li>• Cambio de Juicios</li> </ul>
Coraje y emociones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Como funcionan las emociones</li> <li>• Condicionamiento de las emociones</li> <li>• Moldeabilidad de las Emociones</li> <li>• Estados de ánimo básicos</li> <li>• Posibilidades de Cambio de Estados de Ánimo</li> </ul>
Acción Genera Ser	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El artifice de la Acción</li> <li>• Planes de Acción</li> <li>• Los Boicoteos</li> <li>• La celebración de los progresos</li> <li>• Tomar conciencia de la construcción</li> </ul>

**Módulo 1:** 7-8 de abril  
Jornada de reflexión: 20 de mayo  
Seguimiento - Coaching personalizado

**Módulo 2:** 16-17 de junio  
Jornada de reflexión: 14 de julio  
Seguimiento - Coaching personalizado

**Módulo 3:** 8-9 de septiembre  
Jornada de reflexión: 14 de octubre  
Seguimiento - Coaching personalizado

**Módulo 4:** 17-18 de noviembre  
Coaching personalizado  
Cierre del programa

**Horarios:** Módulos: 9:00 – 18:00 / Jornadas de reflexión: 10:00 – 18:00 horas  
Más información en: 954 70 91 27 / [prensa@diversiacultural.com](mailto:prensa@diversiacultural.com)

Organizan:

**civsem**  
Centro de Investigación en Valores

**DIVERSIA**  
Una Apuesta por la Diversidad Cultural