

HORAS SEMANALES	SALARIO MENSUAL (añadir la S.S.)	HORAS SEMANALES	SALARIO MENSUAL (añadir la S.S.)
40	691 €+ 2 Medias pagas	29	501 €+ 2 Medias pagas
39	673 €+ 2 Medias pagas	28	484 €+ 2 Medias pagas
38	656 €+ 2 Medias pagas	27	466 €+ 2 Medias pagas
37	639 €+ 2 Medias pagas	26	449 €+ 2 Medias pagas
36	622 €+ 2 Medias pagas	25	432 €+ 2 Medias pagas
35	604 €+ 2 Medias pagas	24	414 €+ 2 Medias pagas
34	587 €+ 2 Medias pagas	23	397 €+ 2 Medias pagas
33	570 €+ 2 Medias pagas	22	380 €+ 2 Medias pagas
32	553 €+ 2 Medias pagas	21	363 €+ 2 Medias pagas
31	535 €+ 2 Medias pagas	20	345 €+ 2 Medias pagas
30	518 €+ 2 Medias pagas		

TOTAL Seguridad Social. *	S.S. trabajador	S.S. empleador
162,56 €	27,34 €	135,22 €

\* El coste de la SS puede sufrir cambios a lo largo del año.

HORAS SEMANALES	SALARIO MENSUAL
19	469 €
18	444 €
17	419 €
16	394 €
15	370 €
14	350 €
13	340 €
12	330 €
11	320 €
10	310 €

El sueldo lleva prorrateado las pagas extraordinarias y vacaciones  
La obligación del alta en S:S. corre a cargo del trabajador

Menos de 10 horas	9 € / Hora Incluido pagas extraordinarias
-------------------	--

NOCHES (Jornada de 10 a 12 horas)	SALARIO
Mes Vigilia	691 €+ S.S. + 2 Medias pagas
Mes NO Vigilia	462 €+ S.S. + 2 Medias pagas
Noches Hospital	60 €/la noche

Descanso de una noche a la semana

INTERNAS	SALARIO
Tareas domésticas + cuidado de niños y/o mayores autónomos	770 €+ S.S. + 2 Medias pagas
Tareas domésticas + cuidado de niños y/o mayores asistidos u otras situaciones especiales	872 €+ S.S. + 2 Medias pagas

FINES DE SEMANA INTERNA	SALARIO
Día y medio (36 horas)	85 €
Un día entero	56 €

**SALARIOS DE 20 A 40 HORAS.  
LA PERSONA EMPLEADORA TIENE OBLIGACIÓN DE DAR DE ALTA EN LA SS.**

### CONDICIONES LABORALES GENERALES

- **CONTRATO: verbal o escrito**, si no es escrito se presumirá que el contrato se ha celebrado por 1 año.
- **VACACIONES: 30 días de vacaciones al año**, del que al menos 15 días serán consecutivos, excepto trabajos por horas. El disfrute de las vacaciones se pactará de mutuo acuerdo entre empleador y trabajadores/as.
- **FESTIVOS: 14 días de fiestas laborales anuales**, o ser retribuidos o acumulados a las vacaciones.
- **OTROS PERMISOS:** Disfrutar de los permisos retribuidos que establece el **Estatuto de los Trabajadores** (por matrimonio, nacimiento de hijo, fallecimiento o enfermedad de parientes hasta 2º grado...)
- **FINALIZACIÓN:** Notificar, ambas partes, la **extinción del contrato con 7 días de antelación** (20 días si la relación laboral ha durado más de 1 año). Ser **indemnizada con 7 días por año trabajado**.
- Anualmente se incrementará el I.P.C.

La cotización como Empleada de Hogar **no da derecho al cobro de desempleo.**

### CONDICIONES LABORALES EN INTERNAS

- Disponer de **2 horas diarias de descanso.**
- **Descansar semanalmente 36 horas**, a ser posible en fin de semana, de las que **24 horas deberán ser seguidas** y las otras 12 a convenir entre las partes, o ser retribuidas o acumuladas a las vacaciones

**NOTA:** Si las dos pagas extraordinarias al año se abonan enteras el salario mensual será el correspondiente al SMI = **641,40 € mensuales**  
**8.979,60 € anuales**

Base de cotización: **738,90 €**

**PROCOMAR**  
VALLADOLID **ACCGE**  
Asociación de apoyo a inmigrantes

**Cruz Roja Española**  
Comité Provincial. Valladolid

# TABLA SALARIAL EMPLEAD@S DE HOGAR 2011



Ayuntamiento de Valladolid



Sociedad de San Vicente de Paúl



www.accoem.es



**Caritas**  
Diocesana de Valladolid



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID



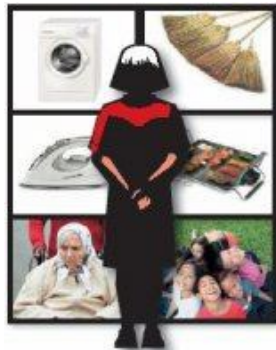
FUNDACIÓN RONDILLA



Asociación de Ayuda al Inmigrante



red inmóvil



**“TOMEMOS LA PALABRA.  
Por un trabajo con derechos  
plenos de las  
Trabajadoras del Hogar”**

**PROCOMAR**  
VALLADOLID **ACCGE**  
Asociación de apoyo a inmigrantes

**Cruz Roja Española**  
Comité Provincial. Valladolid



Sociedad de San Vicente de Paúl



www.accoem.es



**Caritas**  
Diocesana de Valladolid

DIPUTACIÓN DE VALLADOLID



FUNDACIÓN RONDILLA



Asociación de Ayuda al Inmigrante



red inmóvil